

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных
предметов № 27» города Кирова

Локальный акт № 75

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета школы

_____ Г.В.Шевелева
«__» _____ 2022

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ средней школы № 27
города Кирова

_____ Г.В.Пайгозина
«__» _____ 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников МБОУ средней школы № 27 города Кирова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ средняя школа №27 города Кирова, направляемой на премиальные выплаты в соответствии со ст. 191 ТК РФ.

1.2. Настоящее Положение распространяет на всех работников школы и направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников школы.

1.3. Премирование осуществляется по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

1.5. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом конкретного работника.

1.6. Порядок и условия премирования:

Премииальные выплаты устанавливаются по итогам работы за отчетный период:

премия за выполнение особо важных и срочных работ (месяц);
по итогам работы за отчетный год;

Премии устанавливаются в процентах к окладу либо в денежном выражении.

1.6.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (месяц) устанавливается за участие в организации и проведении социально значимых мероприятий.

Предельный размер премии:

Педагогические работники	до 50% должностного оклада
Технические работники и служащие	до 500 % должностного оклада

Премия за выполнение особо важных и срочных работ за отчетный период выплачивается за фактически отработанное время

1.6.2. Премия по итогам работы за отчетный год;

Предельный размер премии:

Педагогические работники	до 200% должностного оклада
Технические работники и служащие	до 800 % должностного оклада

Премия по итогам работы за отчетный период выплачивается за фактически отработанное время»

1.6.3. Работникам организации может предоставляться премиальная выплата в сумме не более 2 окладов в год педагогическим работникам и не более 10 окладов в год техническим работникам и служащим по следующим основаниям:

к праздничным дням: Новый год, Дню защитника отечества, Международному женскому дню.

1.7. Премииальные выплаты снижаются или не выплачиваются имеющим неснятое дисциплинарное взыскание. Размер снижения – до 100%.