

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА КИРОВА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С  
УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ  
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 27»  
ГОРОДА КИРОВА  
610021, г. Киров  
ул. Космонавта Владислава Волкова, 6  
тел./факс 50-29-65, 50-24-01

Ректору  
КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»  
Н.В. Соколовой  
от директора МБОУ средней школы №27  
города Кирова  
Пайгозиной Галины Васильевны

«15» декабря 2020 год

**Заявка организации-соискателя  
на присвоение статуса региональной инновационной площадки**

**1. Сведения об организации-заявителе**

Полное наименование	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 27» города Кирова
Адрес организации-заявителя	ул. Космонавта Волкова, 6, Киров, Кировская обл., 610045
Должность, фамилия, имя, отчество руководителя	Директор Пайгозина Галина Васильевна
Телефон, факс, адрес электронной почты, сайт	Телефон: 8 (833) 250-29-65 адрес эл. почты: <a href="mailto:sch27@kirovedu.ru">sch27@kirovedu.ru</a> сайт: <a href="http://kirov-school27.ucoz.ru">kirov-school27.ucoz.ru</a>
Дата и номер документа с решением органа самоуправления организации-заявителя на участие в реализации проекта	Выписка из протокола заседания педагогического совета школы от 28.08 2020 г. № 1.

**2. Сведения о проекте организации-заявителя**

<b>Название проекта (программы), ссылка на посвященный проекту раздел официального сайта организации-заявителя в сети Интернет</b>
Наставничество как средство развития кадрового потенциала школы.
<b>Основная идея (идеи), цели и задачи предлагаемого проекта (программы)</b>
<b>Цель проекта:</b> создание инновационной системы наставничества как средства развития кадрового потенциала в условиях образовательной организации в рамках федерального проекта «Учитель будущего».
<b>Задачи проекта:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• провести мониторинг потребности начинающих педагогов в наставничестве;</li><li>• провести мониторинг готовности работы опытных педагогов с молодыми специалистами для определения основных направлений и форм деятельности</li></ul>

<p>педагогических работников по организации наставничества;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обучить наставников;</li> <li>• организовать работу проблемной группы учителей по разработке системы наставничества;</li> <li>• проверить эффективность разработанной системы;</li> <li>• разработать учебно-методические материалы;</li> <li>• обобщить и представить педагогической общественности результаты реализации данного проекта.</li> </ul>
<p><b>Краткое обоснование его значимости для развития региональной системы образования</b></p>
<p>Проект направлен на разработку системы наставничества молодых специалистов, а так же на разработку и апробацию методических рекомендаций по работе с молодыми специалистами.</p>
<p><b>Срок реализации проекта (программы)</b></p>
<p><b>Первый этап</b> – поисково-теоретический январь 2021 г.- май 2021 г.</p> <p><b>Второй этап</b> – опытно-экспериментальный сентябрь 2021г. – май 2022г.</p> <p><b>Третий этап</b> – заключительно - обобщающий сентябрь 2022 г. – декабрь 2022г.</p>
<p><b>Основные потребители (организации, группы граждан) результатов проекта (программы)</b></p>
<p>Разработанная система может быть внедрена в работу образовательных организаций различного уровня и профиля. Теоретические материалы и практико-ориентированные разработки, полученные в ходе работы инновационной площадки, могут быть использованы в системе краткосрочного и непрерывного повышения квалификации педагогических кадров.</p>
<p><b>Перспективы развития проекта (программы)</b></p>
<p>В качестве перспектив развития проекта определяем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- распространение опыта наставничества в практику деятельности образовательных организаций;</li> <li>- обобщение опыта наставничества через публикации, организацию семинаров и участие в научно-методических конференциях;</li> <li>- функционирование образовательной организации в качестве базовой площадки методической школы ИРО Кировской области по заданному направлению;</li> <li>- теоретические материалы и практико-ориентированные разработки, полученные в ходе работы инновационной площадки, могут быть использованы в системе краткосрочного и непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;</li> </ul> <p>Продолжением проекта мы видим создание системы наставничества среди ученического коллектива школы для раскрытия потенциала каждого обучающегося.</p>
<p><b>Краткое описание ожидаемых результатов (продуктов) проекта (программы)</b></p>
<p>По итогам работы инновационной площадки будет проведен мониторинг молодых специалистов и наставников об эффективности работы системы наставничества; определены основные направления и формы деятельности педагогических работников по организации наставничества в образовательной организации; разработана, апробирована и внедрена система наставничества. Будет проверена эффективность разработанной системы наставничества; разработаны учебно-методические материалы; обобщены и представлены педагогической общественности результаты</p>

реализации данного проекта.				
<b>Ожидаемые изменения, оценка эффективности проекта (программы)</b>				
<p>Предполагается, что в результате реализации проекта будет осуществляться подготовка молодых педагогов к самостоятельной, осознанной и социально-продуктивной деятельности. Будет сформирована психологически комфортная среда для развития и повышения квалификации педагогов, увеличится число закрепившихся в профессии педагогических кадров, будет создан канал для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности. Кроме того, будет сформировано открытое и эффективное сообщество вокруг образовательной организации, способное на комплексную поддержку её деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения. Будут разработаны практические материалы, учебно-методические и дидактические единицы, которые могут быть использованы как внутри системы, так и в качестве отдельных методических разработок.</p>				
<b>Предложения по распространению и внедрению результатов проекта (программы) в массовую практику</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Представление опыта работы школы на курсах повышения квалификации различного уровня.</li> <li>2. Проведение методической школы для молодых специалистов на базе образовательной организации.</li> <li>3. Проведение семинаров – практикумов для педагогов области.</li> <li>4. Публикации по данному направлению в научно-методических изданиях.</li> <li>5. Размещение информации на сайтах: МБОУ средней школы №27 города Кирова; ИРО Кировской области.</li> </ol>				
<b>Планируемое публичное представление результатов проекта (программы)</b>				
Тема	Мероприятие	Сроки	Форма	Уровень
Организация системы наставничества в образовательной организации	Вебинар для заместителей директоров	В соответствии с планом ИРО	Выступления из опыта работы	Региональный
Реализация системы наставничества в образовательной организации	День открытых дверей	В соответствии с планом ИРО	Мастер-классы, выступления, открытые уроки	Региональный
Система наставничества как средство развития кадрового потенциала школы.	Фестиваль РИП	В соответствии с планом ИРО	Мастер-классы, выступления.	Региональный

#### 4. Кадровое обеспечение проекта (программы)

Ф.И.О. сотрудника	Должность, ученая степень (при наличии), ученое звание (при наличии), квалификационная категория	Функционал сотрудника в проекте (программы) организации-заявителя
Пайгозина Галина Васильевна	Директор	Координатор, финансовое и кадровое обеспечение
Чеглакова Анна Леонидовна	Заместитель директора по УВР	Руководитель проблемной группы по разработке и реализации программы

#### 5. План реализации проекта (программы)

Задача	Сроки реализации	Результат (конечная продукция)
Проведение мониторинга потребности начинающих педагогов в наставничестве и готовности работы опытных педагогов с молодыми специалистами для определения основных направлений и форм деятельности педагогических работников по организации наставничества;	январь 2021 г.- май 2021 г.	Анализ готовности педагогов к разработке системы наставничества.
Обучить наставников;	январь 2021- декабрь 2021	Прохождение курсовой подготовки педагогов-наставников.
Организовать работу проблемных групп учителей по разработке системы наставничества;	2021 г. – май 2022 г.	Разработка системы наставничества
Разработать и внедрить систему наставничества молодых специалистов. Проверить эффективность разработанной системы.	2021 г. – декабрь 2022 г.	Внедрение системы наставничества.
Разработать учебно-методические материалы.	2021 г. – май 2022 г.	Учебно-методические материалы.

<p>Обобщить и представить педагогической общественности результаты реализации данного проекта.</p>	<p>В течение реализации проекта</p>	<p>Интернет-семинар-совещание для заместителей директоров образовательных учреждений, научно-практическая конференция.</p>
--	-------------------------------------	--

Директор школы



*[Handwritten signature]*

Г.В.Пайгозина